

Wegens pensionering van onze collega zijn wij voor de locatie Leeuwarden of Almere op zoek naar een

## **Hoofd HR voor 24 uur per week**

### **Maak jij het verschil?**

Wil jij werken bij een organisatie die midden in de samenleving staat en perspectief biedt aan mensen met financiële problemen? Kredietbank Nederland heeft als missie "een gezonde financiële toekomst voor iedereen". Door ons werk zien we hoe zorgen om financiële problemen het welzijn en toekomstbeeld van mensen aantast. Onze klanten willen dan ook niets liever dan zo snel mogelijk uit de financiële zorgen komen. Daarom werken we samen aan een toekomst zonder schulden voor onze klanten. Samen maken wij het verschil.

Energiek en met een innovatieve en frisse blik op HR, vervul je vanuit de HR-afdeling een belangrijke rol in de organisatie. Je bent lid van het bestuursteam en levert een bijdrage aan de visie- en strategievorming die nodig is om in te spelen op de veranderingen in de maatschappij. Je vertaalt organisatiestrategie naar HR-strategie, beleid en acties en brengt het daarna op pragmatische wijze verder de organisatie in. Je voert de regie over zowel beleidsmatige als operationele HR-projecten en werkt daarbij nauw samen met het bestuursteam, teamleiders en de stafafdeling Beleid en Kwaliteit. De HR-thema's die voor 2024-2025 extra aandacht krijgen zijn o.a. werving, selectie en onboarding, strategische personeelsplanning, vitaliteit en persoonlijke ontwikkeling.

Je hebt gevoel voor verhoudingen en weet wat er speelt binnen de organisatie. Je schakelt moeiteloos met de twee directeuren, leidinggevend en levert een bijdrage aan de visie- en strategievorming die nodig is om in te spelen op de veranderingen in de maatschappij. Je geeft de directie en leidinggevend gevraagd en ongevraagd advies met betrekking tot personele aangelegenheden. Je bent samen met je HR-collega's een vraagbaak op het gebied van arbeidsvoorwaarden, relevante wet- en regelgeving, ontwikkelings-/opleidingstrajecten. Je kent de waarde van HR-data en de daarbij behorende analyses, zodat tijdig kan worden bijgestuurd.

### **De HR-afdeling**

De HR-afdeling, waar jij coachend leiding aan geeft, bestaat in de nabije toekomst uit vier medewerkers. Je draagt zorg voor de ontwikkeling van de HR-medewerkers en je draagt graag je HR-kennis aan hen en de leidinggevend over. Je zorgt dat de afdeling altijd voldoende bezet is en jullie kunnen elkaar indien nodig vervangen. Samen dragen jullie bij aan soepel lopende, gemakkelijk toegankelijke HR-afdeling en maken het verschil door proactief mee te denken en te handelen.

Je reist voor je werk regelmatig naar Almere of Leeuwarden en af en toe naar Raamsdonksveer waar wij ook een kantoor hebben.

### **Wat breng je mee?**

Hart voor onze missie. Je bent een echte verbinder en hebt oog en interesse voor maatschappelijke ontwikkelingen. Je beschikt over interpersoonlijke en organisatiesensitiviteit, communicatieve en analytische vaardigheden, oordeels- en visievorming. Je bent integer, ondernemend en kunt gemakkelijk schakelen tussen strategisch, tactisch en operationeel niveau. Dit zijn competenties die bij deze interessante en veelzijdige functie onontbeerlijk zijn.

Je hebt:

- Een afgeronde HBO HRM of gelijkwaardige opleiding.
- Een ruime, inhoudelijke ervaring als leidinggevende, ervaring met cultuur- en/of verandertrajecten en met organisatieontwikkeling.
- Affiniteit met schuldhulpverlening en je voelt je thuis in een omgeving die continu verandert, je kunt snel schakelen en weet prioriteiten te stellen.
- Innovatiekracht en de wens om te vernieuwen en kwalitatief hoogwaardig werk te leveren binnen een ambitieuze en mensgerichte organisatie.
- Een positieve en flexibele houding en je houdt van uitdagingen en samenwerken.
- Goede kennis van Microsoft Office en een personeelsinformatiesysteem. Wij werken met Visma.
- Affiniteit met nieuwe digitale mogelijkheden.

**Ons aanbod aan jou**

- Een interessante, veelzijdige functie in een mensgerichte, dynamische en maatschappelijk relevante organisatie.
- Een salaris tussen € 4.384,- en € 6.152,- bruto per maand op basis van 36 uur en afhankelijk van relevante werkervaring en opleiding.
- 6% eindejaarsuitkering.
- Een pensioen bij het ABP.
- Een goede reiskostenregeling.
- Fietsplan.

**Interesse?**

Wij streven er naar een afspiegeling te zijn van de samenleving. Wij vinden het belangrijk om zo divers mogelijk te zijn. Ben je geïnteresseerd in deze functie mail dan je sollicitatiebrief/motivatie en CV naar [solliciteren@kbnl.nl](mailto:solliciteren@kbnl.nl). Voor meer informatie over de functie kun je contact opnemen met Nienke Schaap, hoofd HR a.i., via telefoonnummer 06-11 95 50 59.

Je kunt reageren tot en met 18 april 2024. De eerste gespreksronde vindt plaats op dinsdag 23 april 2024.